

NORTH STAR 2030

Até 2030, ser a rede empresarial de referência no alcance dos ODS pelo Brasil.

O que representa o alcance da visão:

ALCANCE E IMPACTO Nº de empresas participantes: 5.000

Nº de empresas com compromisso: 4.000

Índice de impacto: 80%

SUSTENTABILIDADE ECONÔMICA Faturamento: R\$ 100 MM.

Resultado líquido: R\$ 5 MM (5%).

Runway: 24 meses.

QUALIDADE DAS RELAÇÕES NPS: 85

E-NPS: **70**



CICLO ESTRATÉGICO: VISÃO 2030

2019

ESTRUTURAÇÃO DA VISÃO DE LONGO PRAZO

De um pequeno grupo de engajados para uma rede de impacto 2019 a 2023

CRESCIMENTO E POSICIONAMENTO

Esforço coletivo de ampliação da proposta de valor por meio de projetos aderentes aos ODS.

Movimentos viram referência.

2019 a 2024

RECONHECIMENTO DO MERCADO

Aumento expressivo do número de empresas.

Atenção da mídia sobre as propostas do Pacto Global.

Aumento do número de projetos de impacto.

Continuamos no ciclo de ganho de escala.

Nossos resultados até agora:

450 empresas em 2014

2.400 empresas em 2024

10 matérias em 2014

1.569 matérias em 2024

5-10 agendas de curso

86 iniciativas de impacto em curso

CICLO 2020 - 2022: ESTRUTURAR A REDE

CICLO 2023 - 2025: GANHAR ESCALA

CICLO 2026 - 2028: ...



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2025

O caminho para alcançar a visão

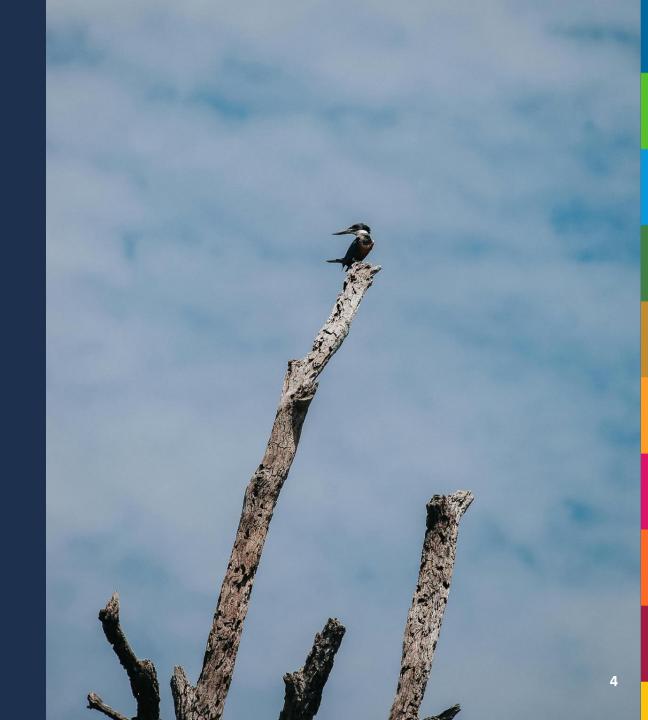
Pilares →

Diretrizes →

Posicionamento →

Objetivo →

Projetos →

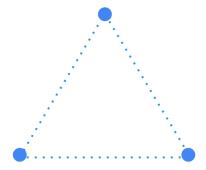


PILARES

Consolidamos nossa estratégia em três pilareschave que serão um norte das ações a serem endereçadas.

VOLTA DO PROTAGONISMO DAS EMPRESAS

Reengajar membros, devolvendo protagonismo à liderança da empresa. Promover a melhoria da experiência das empresas junto ao Pacto, ampliando a escuta qualificada, entendendo suas materialidades, suas cadeias de valor e co-criando soluções. Ter um portfólio aplicado às suas necessidades.



ONE GLOBAL COMPACT - O FIM DO "NÓS E ELES"

Os desafios são impostos em busca dos ODSs, da atenção do aquecimento global, das injustiças sociais, não podem perder tempo com disputas entre agendas individuais ou divergências entre áreas, entre global e local, nós versus eles quando, indubitavelmente, perseguimos todos os mesmos objetivos.

PROMOVER IMPACTO EFETIVO (PACTO COMO THINK-DO-TANK)

Além de ser um fonte de conhecimento, ter também a capacidade de aplicá-la em iniciativas no âmbito da sustentabilidade corporativa, atuando nas suas cadeias de valor e articulando uma rede inigualável de organizações pulsantes e colaborativas capazes de gerar impacto efetivo.



DIRETRIZES 2025

Utilizar a proximidade já obtida com o segmento de Companies para garantir e tangibilizar o impacto da Rede Brasil.

ALAVANCAS

MELHORAR A EXPERIÊNCIA DAS COMPANIES

Implementação de uma jornada mais rica em conteúdo e mobilização.

OTIMIZAR PORTFÓLIO E EXPANDIR PROJETOS SETORIAIS

Otimizar portfólio e ampliar o impacto em setores-chave, elaborando projetos que respondem às necessidades e desafios amplos, como cadeias de valor.

APROVEITAR OPORTUNIDADES DA AGENDA COP 30 NO BRASIL

Explorar parcerias trazidas pela visibilidade da COP 30, potencializando nossa presença e relevância em temas de sustentabilidade.

Por que é uma alavanca?

- Reduz risco de churn
- Aumenta a eficiência da operação
- Facilita a entrada de novos parceiros

Por que é uma alavanca?

- Projetos com maior alcance de mobilização para rede
- Projetos com maior potencial de impacto (aumento da entrega de valor).

Por que é uma alavanca?

 Plataforma para engajamento com atuais (aumenta da entrega de valor) e conexão com novos clientes



DECLARAÇÃO DE POSICIONAMENTO

Somos a maior iniciativa global de sustentabilidade corporativa, reconhecida por criar e ampliar soluções de impacto sistêmico.

Colaboramos em rede com empresas no Brasil, integrando os ODS às suas estratégias de negócio para promover as transformações necessárias que garantam o futuro que desejamos.

Após revisão, foi decidido ampliar a atuação de forma mais estratégica em 2025, com foco em projetos de impacto sistêmico. A organização será articuladora de mudanças amplas e colaborativas, sem atuar como consultoria ou atender empresas individuais.

Advocacy – iniciativas de advocacy foram identificadas como áreas com grande potencial de expansão.

PACTO GLOBAL - REDE BRASIL © 2025

OBJETIVO 2025

Nosso objetivo para 2025 é ampliar o impacto por meio das empresas, com foco estratégico em Companies, suportado por um modelo operacional sustentável.

RESULTADOS-CHAVE

ALCANCE E IMPACTO

Até dezembro alcançar o nº de 2.300 organizações signatárias.

Até dezembro alcançar o nº de 410 organizações com compromisso.

Até dezembro alcançar o índice de impacto X (em construção).

SUSTENTABILIDADE ECONÔMICA

Até dezembro alcançar o faturamento de R\$ 61,5 MM.

Até dezembro alcançar o lucro líquido de R\$ 2 MM.

Até dezembro deter R\$ 20 MM em caixa.

QUALIDADE DAS RELAÇÕES

Até dezembro alcançar o NPS 66.

Até dezembro alcançar o E-NPS 50.

Até dezembro alcançar 556 Companies nos eventos.



PROJETOS ESTRATÉGICOS 2025

| INICIATIVA | DESCRIÇÃO | ІМРАСТО | CATEGORIA UNGC |
|---|--|---|-------------------|
| 1. ÍNDICE DE IMPACTO | Desenvolvimento de um índice para medir e monitorar o impacto gerado pela organização. | Maior clareza na visão organizacional, facilitando decisões estratégicas baseadas em dados. | BUILD |
| 2. ATUALIZAÇÃO DE POLÍTICAS E CÓDIGOS DE CONDUTA | Revisão e atualização das políticas internas e códigos de conduta para alinhá-los às melhores práticas de governança e ética. | Reforço da cultura organizacional, aumento da transparência e alinhamento aos valores institucionais. | BUILD |
| 3. REDESIGN ORGANIZACIONAL | Reestruturação dos times do Pacto com foco em integração operacional, eficiência e impacto. | Redução de redundâncias, correção de ineficiências e aumento da produtividade organizacional. | BUILD |
| 4. REVISÃO DO PORTFÓLIO | Avaliação e priorização do portfólio de projetos, identificando iniciativas a serem eliminadas, congeladas ou priorizadas para 2025. | Melhor direcionamento de recursos para maximizar impacto e eficiência nos projetos. | BUILD |



PROJETOS ESTRATÉGICOS 2025

| INICIATIVA | DESCRIÇÃO | ІМРАСТО | CATEGORIA UNGC |
|---|---|---|-------------------|
| 5. ESTRUTURAÇÃO DOS DADOS DAS EMPRESAS (CRM) | Implementação de uma plataforma tecnológica integrada para consolidar e gerenciar os dados dos clientes de forma centralizada. | Maior eficiência nas operações e estratégias mais assertivas, resultando em aumento de engajamento e satisfação das empresas. | BUILD |
| 6. IMPLEMENTAÇÃO NOVA JORNADA DAS EMPRESAS (CAPTAÇÃO, RETENÇÃO E CRESCIMENTO) | Criação e execução de um plano de comunicação e relacionamento customizado para atender as necessidades de SMBs e de grandes empresas. | Criação e execução de um plano de comunicação e relacionamento customizado para atender as necessidades de SMBs e grandes empresas. | ENGAGE |
| 7. PLANO DE COMUNICAÇÃO: REVITALIZAÇÃO DA IMAGEM | Desenvolvimento e execução de iniciativas para fortalecer a imagem institucional no mercado, com foco na percepção positiva junto à imprensa. | Aumento da percepção de valor e da visibilidade (awareness) da organização. | REACH |
| 8. REVISAR PRICING E MARGENS DOS SERVIÇOS/SOLUÇÕES (PNL) | Reavaliação do pricing e definição de margens operacionais, ajustando serviços para aumentar a rentabilidade e eficiência. | Identificação e correção de ineficiências, maior alinhamento estratégico e geração de valor. | BUILD |



CRONOGRAMA GERAL

Milestones de Entregas

Impacto
Fundraising
Engajamento, Comunicação, Marketing e Eventos
Pessoas, Governança e Integridade
Finanças

| FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | |
|---|---|--|---|--|--|
| Revisão do atual Portfólio Alavancar conselheiros nas prospecções Plano de posicionamento, relacionamento e Employer Branding Planejamento estratégico e implementação de ações integradas para COP 30 | Índice de impacto Estruturação das atividades transversais Processo de estruturação e gestão de portfólio Team Building Reestruturação do time Criação da área de compliance | Implementação de sistema Redesign Organizacional Programa Plenamente (saúde mental) Criação e implementação da pesquisa de clima e engajamento Projeto de diversidade e inclusão Revisão das políticas, procedimentos, normas Substituir o fornecedor de contabilidade Automatizar informações de projetos de impacto no | Finalizar auditoria de 2024 Revisar pricing e margens dos serviços/soluções (PNL) | Modelar e sistematizar ARR, CAC, LTV e Churn Implementação do indicador de engajamento com Movimentos Implementação do indicador de taxa de conversão Novo modelo de gestão de eventos Implantar aplicativos de eventos Melhorar o site com foco em conteúdo e UX | Avaliação Desempenho, Performance e Desenvolvimento das Lideranças Programa de entrada (jovem aprendiz e estágio Revisão das políticas e processos de viagens Estabelecer baseline de E NPS para definir a meta Trazer os principais relatórios financeiros par o PowerBI |

PACTO GLOBAL - REDE BRASIL © 2025

PowerBl

CRONOGRAMA GERAL

Milestones de Entregas

Impacto
Fundraising
Engajamento, Comunicação, Marketing e Eventos
Pessoas, Governança e Integridade
Finanças

